



Stimuleringsfonds Opleiding & Ontwikkeling

Jaarverslag 2018



Vakmensen

Jaarverslag 2018

Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen

Geachte lezer,

Hierbij treft u het Jaarverslag 2018 aan van de Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen.

- **Statutaire naam** : Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen
- **Statutaire zetel** : Laan van Nieuw Oost-Indië 131-G te 's-GRAVENHAGE
- **Rechtsvorm** : Stichting

Doelstelling

De Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen stelt zich ten doel het financieren, subsidiëren en het (doen) uitvoeren van activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in de Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen.

Over het fonds

De Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (afgekort FCB) is een paritair fonds, waarbinnen vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers samenwerken. Het bestuur van FCB wordt gevormd door vertegenwoordigers uit de volgende organisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonnages en Flexibele Verpakkingen: Kartoflex
- FNV
- CNV Vakmensen.nl

Samenstelling van het Bestuur:

- Voorzitter : Willem de Vocht (Kartoflex)
- Bestuurslid : Monique Daamen (FNV)
- Bestuurslid : Wouter Veenis (Kartoflex)
- Bestuurslid : Henk Schoorl (Kartoflex)
- Bestuurslid : Jacqueline Kraan (CNV Vakmensen.nl)
- Bestuurslid : André Houting (FNV)

Bestuursvergaderingen 2018

Het bestuur is in 2018 vijf keer bij elkaar gekomen voor een FCB Bestuursvergadering. De vergaderingen hebben plaatsgevonden op 30 januari, 24 april, 3 juli, 11 september en 27 november 2018.

Op de agenda van de bestuursvergadering stonden onder meer: ingekomen stukken, verslag vorige bestuursvergadering, begroting, aanvragen subsidie Stimuleringsregeling, stand van zaken projecten en de website.

Naast de bestuursvergadering heeft er op 8 maart, 24 mei en 4 december 2018 ook een Benen-Op-Tafel-overleg (ook wel Regieteamoverleg genoemd) plaatsgevonden. Naast het bestuur nam aan dit overleg ook een afvaardiging van het HR-platform van Kartoflex deel. Het Regieteamoverleg staat in het teken van de actuele projecten. In 2018 stond hierin het project Vitaal de toekomst in! centraal.

De onderwerpen die in dit overleg zijn uitgediept, betroffen: de communicatie- en bewustwordingscampagne en de verschillende activerende maatregelen, zoals de inzet van de mobiele unit en de loopbaandienstverlening. Met het regieteam zijn daarnaast ook de knelpunten en behoeften besproken ten behoeve van het project Vitaal verder! 2019-2021.

CAO FCB

De looptijd van de CAO FCB is **van 1 januari 2015 t/m 31 december 2019**. Met deze CAO FCB beogen partijen de goede arbeidsverhoudingen in het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf te bevorderen. De CAO FCB is algemeen verbindend verklaard door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en derhalve verplicht van toepassing op alle ondernemingen c.q. afdelingen van ondernemingen die bedrijfsactiviteiten uitoefenen die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Over de sector

De sector Kartonnage en Flexibele verpakkingen heeft voortdurend te maken met ontwikkelingen en innovaties op het gebied van productie en producten die hoge eisen stellen aan management en werknemers. Al deze nieuwe ontwikkelingen vragen ook om permanente scholing teneinde te kunnen inspelen op veranderende markten en productiemethoden. Hierbij adviseert en ondersteunt FCB de werkgevers en werknemers van de aangesloten ondernemingen door actief scholing te stimuleren door middel van subsidies en advies.

Daarnaast ondersteunt FCB activiteiten die gericht zijn op het stimuleren van werkgelegenheid, het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers en de arbeidsomstandigheden in de sector. Het gezamenlijke belang van werknemers en werkgevers staat in alle activiteiten van het fonds voorop.

Beleid FCB-bestuur

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de sector Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen initieert, stimuleert en bevordert (vernieuwende) activiteiten in de sector op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap en HRM-beleid. Daarnaast voert het fonds activiteiten uit die voortvloeien uit afspraken die sociale partners in de sector zijn overeengekomen in de CAO Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen.

Strategie

In 2013 heeft FCB haar strategische koers gewijzigd en de ambitie uitgesproken om zich als fonds om te vormen van een relatief reactief opererend fonds naar een proactief fonds.

Om hieraan invulling te geven, heeft FCB drie programmalijnen vastgesteld voor de periode 2015-2019.

Programmalijn I: Duurzame Inzetbaarheid

De ambitie is om bij werkgevers en werknemers het bewustzijn ten aanzien van de duurzame inzetbaarheid te vergroten. De projecten in deze programmalijn richten zich concreet op de ontwikkeling van talenten van werknemers en het vergroten van hun duurzame inzetbaarheid in brede zin. In meer algemene zin geeft FCB met deze programmalijn invulling aan de ambitie van cao-partijen om werkgevers en werknemers in beweging te brengen ten aanzien van het versterken van het vakmanschap, de vitaliteit, de motivatie en de productiviteit van werknemers in de sector.

Programmalijn II: Arbeidsmarkt

Er is in de sector behoefte aan betere informatie over de arbeidsmarkt en de ontwikkelingen die daar plaatsvinden. Deze informatie is voor de sector belangrijk, omdat het een basis biedt voor verschillende activiteiten en afspraken, zowel op het niveau van bijvoorbeeld de cao, als op het niveau van bedrijven.

Binnen deze programmalijn zal een arbeidsmarktmonitor worden uitgevoerd. De resultaten van deze monitor zullen als basis dienen voor het opstarten van arbeidsmarktacties.

Programmalijn III: Innovatie

Deze programmalijn richt zich op sociale innovatie, soms ook wel aangeduid als 'slimmer werken'. Uit interviews met werkgevers komt naar voren dat op dit terrein nog een slag te maken valt, zeker tegen de achtergrond van de technische ontwikkelingen binnen de bedrijfstak. Ook vanuit werknemersperspectief is het een interessant thema. Het kan bijvoorbeeld mogelijkheden bieden om het werk meer af te stemmen op de privésituatie of meer ruimte te creëren voor zelfstandiger en met meer verantwoordelijkheid werken.

Het FCB-bestuur heeft op basis van de missie en programmalijnen een proactief beleid gevoerd, gericht op het verder professionaliseren van het fonds, het uitbreiden van het aanbod, gericht op zowel werknemers, als werkgevers, en het stimuleren van opleidingen binnen de bedrijfstak.

Fondsactiviteiten 2018

2018 stond voor FCB vooral in het teken van duurzame inzetbaarheid. Met de Stimuleringsregeling Scholing en Ontwikkeling en het ESF project Vitaal de toekomst in! heeft FCB hier ruim invulling aan gegeven. Met subsidie en concrete activiteiten wil FCB een bijdrage leveren aan het fit, gemotiveerd en vakbekwaam houden van werknemers en het gezond houden van de organisaties.

FCB heeft in 2018 activiteiten uitgevoerd op vier terreinen, te weten:

1. Communicatie, voorlichting en bewustwording
2. Subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling
3. Het ESF-project Vitaal de toekomst in!
4. Arbeidsomstandigheden (uitgevoerd door Arbo Verbond Papier & Karton)

1. Communicatie, voorlichting en bewustwording

Communicatie en het geven van voorlichting en bewustwording over het werken in de sector, en het opleiden en ontwikkelen van werknemers in het bijzonder, aan werkgevers en werknemers in de Kartonnage- en flexibele verpakkingen sector is voor het fonds een primaire taak.

Website

De website van FCB is het communicatiemiddel met de sector. Op de website kunnen werkgevers en werknemers informatie vinden over het fonds, de activiteiten en subsidiemogelijkheden. Ook kent de website een uitgebreide scholingscatalogus waar bezoekers mogelijk interessante opleidingen en cursussen kunnen vinden. Tevens kunnen via de website aanvragen voor de stimuleringsregeling worden ingediend. In 2018 is de website verder aangevuld met informatie over project Vitaal de toekomst in! en de activiteiten die in het kader van dit programma worden uitgevoerd. Daarnaast kunnen bedrijven zich via de website aanmelden voor deze activiteiten.

In 2018 heeft FCB samen met Lejeune en Creative Creations een nieuwe website gerealiseerd. Reden voor het ontwikkelen van een nieuwe website was:

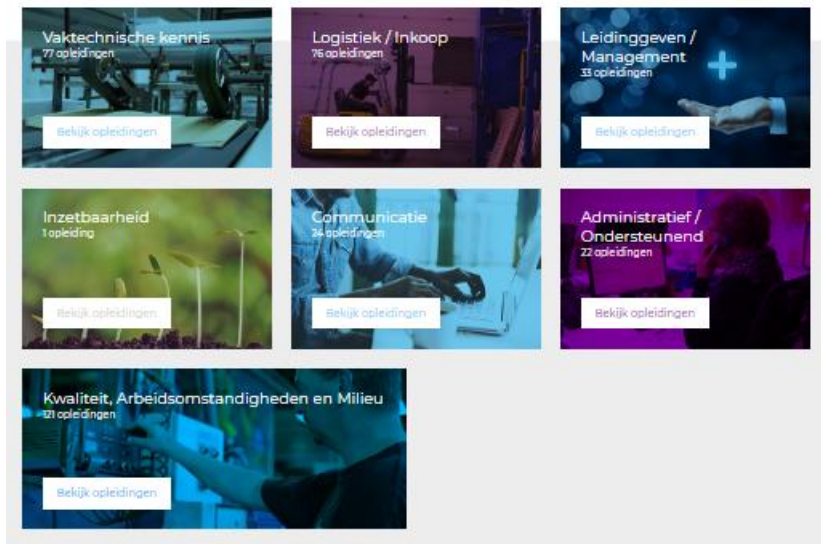
- De structuur van de website voldeed niet meer aan huidige standaard;
- De website was niet voldoende responsive voor smartphones;
- Het beheer van de website was niet gebruikersvriendelijk;
- De website voldeed niet aan de nieuwste wetgeving inzake bescherming persoonsgegevens;
- Het vermoeden bestond dat een andere hostingpartij de dienstverlening beter en goedkoper kan aanbieden.

Na een intensief ontwikkeltraject is de nieuwe website medio 2018 gelanceerd.



Op de homepage van de nieuwe website zijn een aantal tegels opgenomen waar de bezoeker snel de juiste informatie kan vinden. Op de website is informatie te vinden over:

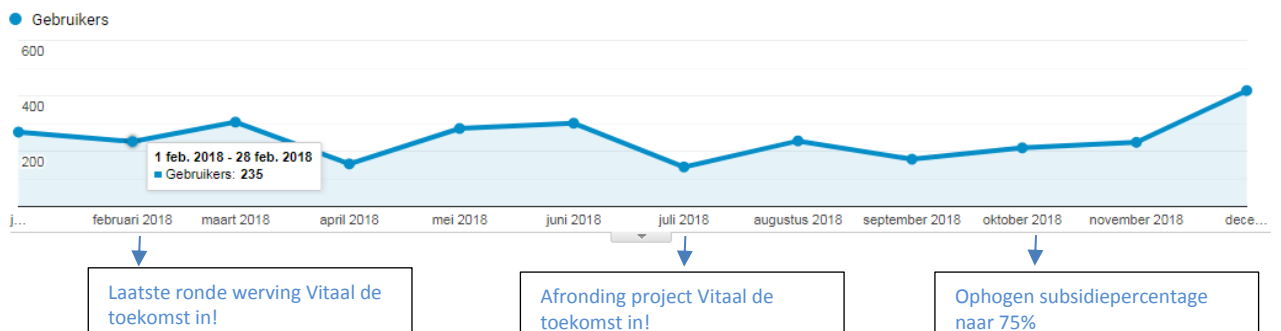
- Subsidierегeling voor scholing & ontwikkeling (FCB Stimuleringsregeling) en loopbaanadvies
- **De FCB scholingscatalogus**
- Projectinformatie: Vitaal de toekomst in!
- Sectorinformatie
- Media (nieuws, publicaties, video's en nieuwsbrieven)
- Over het fonds



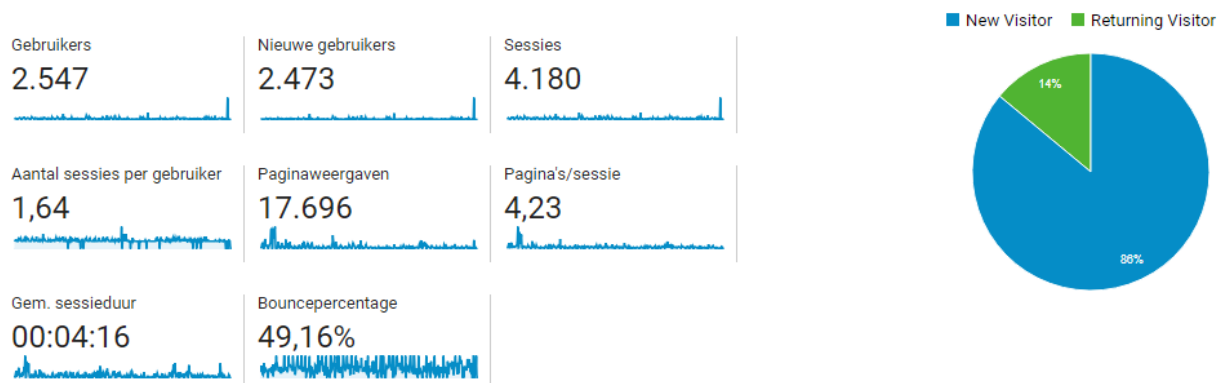
Via de website kunnen bedrijven en individuele werknemers online subsidie aanvragen en zich aanmelden voor activiteiten.

Website-statistieken 2018

- De website van FCB is in 2018 4.180 keer bezocht (in 2017 was dit 4.451)



- Er zijn 400 gebruikers die de website meerdere malen hebben bezocht
- In totaal zijn in 2018 17.696 pagina's bekeken (in 2017 was dit 21.703)
- Het aantal pagina's dat in één sessie werd bezocht was gemiddeld 4,23 pagina's (in 2017 was dit 4,88).
- In 2018 bedroeg de gemiddelde sessieduur 4:16 minuten (in 2017 waren dit er 4:07)
- 70% van de bezoekers heeft de website benaderd vanuit een Nederlandstalige omgeving; 25% vanuit een Engelstalige omgeving



*Gebruikers=gebruikers die in dat jaar tenminste 1 sessie hebben gestart

- In 2018 is de pagina Aanvragen subsidie scholing en ontwikkeling de meest bezochte pagina, op de homepage na.
- De scholingscatalogus is in 2018 563 keer bezocht
- De nieuwspagina is 230 keer bezocht

Nieuwsbrief

In 2018 heeft FCB zes nieuwsbrieven uitgebracht. In de nieuwsbrief is veel aandacht besteed aan de activiteiten die zijn uitgevoerd in het kader van het programma Vitaal de toekomst in! Naast de nieuwsbrief zijn maandelijks ook nieuwsberichten op de website geplaatst.

Op 31 december 2018 bedroeg het aantal abonnees op de FCB-nieuwsbrief 136 (in 2017 waren dit er 158). Deze daling is te verklaren vanwege het opschonen van het bestand naar aanleiding van een melding in het kader van de AVG.





Direct mailing

De ervaring leert dat niet alle bedrijven regelmatig de website van FCB raadplegen of de nieuwsbrief van FCB lezen. Om die reden maakt FCB ook gebruik van direct mailing. Belangrijke informatie en nieuwe flyers en brochures worden tevens per post naar alle bedrijven gestuurd. Deze worden altijd geadresseerd aan de werkgever, HR en de OR.

HR platform

Voor FCB is een goede relatie met de HR mensen uit de sector erg belangrijk. Zij zijn voor FCB een belangrijke klankbord om nieuwe ideeën en activiteiten mee af te stemmen. Ook in 2018 heeft FCB veel contact onderhouden met het HR platform van Kartoflex door op bijeenkomsten van het platform aanwezig te zijn en een bijdrage te leveren en een aantal HR medewerkers individueel te consulteren.

2. Subsidieregeling Scholing en Ontwikkeling

Het FCB staat voor een sterke en gezonde sector en ondersteunt werkgevers en werknemers in de sector met subsidie voor opleidingen, trainingen en cursussen en loopbaanadvies om het vakmanschap te kunnen blijven ontwikkelen, met plezier te kunnen blijven werken en productief te kunnen zijn.

FCB maakt het door de Stimuleringsregeling voor werkgevers, maar ook voor individuele werknemers mogelijk om via FCB een financiële tegemoetkoming te ontvangen voor opleidingstrajecten die de vakbekwaamheid bevorderen. Onder vakbekwaamheid wordt verstaan: 'Kennis en kunde van de werknemer, benodigd voor het uitvoeren van huidige, dan wel toekomstige functie(s)'.

Van januari tot en met september 2018 bedroeg de vergoeding 50% van de scholingskosten voor alle opleidingen, cursussen en trainingen die de vakbekwaamheid van werknemers bevorderen. Voor opleidingen, cursussen en trainingen die voortvloeien uit wettelijke verplichtingen geldt een vergoeding van 25% van de scholingskosten. Met ingang van 1 oktober 2018 heeft FCB de subsidie op opleidingen, trainingen en cursussen die de vakbekwaamheid van werknemers bevorderen tijdelijk verhoogd naar 75%.

Individuele werknemers kunnen opleidingskosten voor een vakopleiding tot een maximum van € 1.000,- volledig vergoed krijgen. Eventuele kosten boven dit bedrag komen in aanmerking voor een tegemoetkoming van 75%. De aangevraagde subsidie moet betrekking hebben op een opleiding, training of cursus die niet door de werkgever wordt bekostigd.

Om het aanvragen van subsidie makkelijker te maken heeft FCB een flyer ontwikkeld die in 2018 naar alle bedrijven is verstuurd.

Maak gebruik van de FCB Stimuleringsregeling Scholing & Ontwikkeling

Vraag eenvoudig subsidie aan



Als aangesloten bedrijf bij FCB kunt u eenvoudig een tegemoetkoming in de kosten ontvangen voor trainingen, cursussen en opleidingen van uw werknemers. Met deze stimuleringsregeling wil FCB een bijdrage leveren aan de vakbekwaamheid en de ontwikkeling van uw medewerkers. Afhankelijk van de opleiding ontvangt u 25% of 75% subsidie over de totale opleidingskosten exclusief BTW. Dat kan flink oplopen.

Welke stappen zijn nodig om de subsidie aan te vragen en te ontvangen:

1. Subsidie aanvragen met het formulier op www.fcb-verpakkingen.nl voor aanvang van de opleiding
2. Verzoek tot uitbetaling opsturen per post of per mail



Eisen voor toekenning:

- Aanvraag indienen voor aanvang opleiding, cursus en/of training
- Werknemers (deelnemers) vallen onder de cao Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf of hebben tot maximaal 170 ORBA punten
- Opleiding, cursus en/of training wordt gegeven door een erkend opleidingsinstituut of erkende opleider
- Opleiding, cursus en/of training moet afgerond worden met bewijs
- Geen toekenning van subsidie door al een andere partij

1. Subsidie aanvragen:

Aanvragen via het formulier op de website www.fcb-verpakkingen.nl.

Let erop dat de volgende informatie aanwezig is:

1. Bedrijfsgegevens
2. Naam opleiding, cursus en/of training, bij geen standaard opleiding graag extra informatie
3. Naam opleidingsinstituut en/of erkende opleider
4. Aantal deelnemers
5. Start en einde opleiding
6. Kosten
7. Deelnemers (namen inclusief loonschalen en functiebenamingen)
8. Als bij deelnemers wijzigingen optreden, meer of minder of vervangende personen dit altijd doorgeven

Als al deze bovengenoemde gegevens compleet zijn, kan de aanvraag in behandeling genomen worden en krijgt u een ontvangstbevestiging van de aanvraag voorzien van een uniek nummer, het toegekende bedrag en het toegekende percentage. Dit unieke nummer dient u te gebruiken bij de correspondentie.

2. Verzoek tot uitbetaling doen:

Na afronding van de opleiding doet u een verzoek tot uitbetaling via de email of per post

Per email: info@fcb-verpakkingen.nl

Per post: FCB, Postbus 85612 2508 CH Den Haag

Let erop dat de volgende informatie aanwezig is:

1. Het toegekende unieke nummer
2. Kopie van de definitieve factu(u)r(en) meesturen
3. Kopie van de certifica(a)t(en) en/of diploma('s) van de deelnemer(s) meesturen
4. Duidelijk aangeven als er wijzigingen bij deelnemers zijn opgetreden.

Als deze informatie compleet is aangeleverd, ontvangt u een bevestiging dat de subsidie wordt overgemaakt.

In 2018 heeft FCB vrijwel evenveel aanvragen voor de stimuleringsregeling mogen ontvangen als in het jaar ervoor. De afgelopen drie jaar is er beduidend meer aandacht geweest voor het opleiden en scholen van werknemers in de sector dan in de jaren daarvoor. In 2018 heeft FCB 294 subsidieaanvragen in het kader van de stimuleringsregeling behandeld. Deze aanvragen waren afkomstig van 43 van de in totaal 103 aangesloten bedrijven (ruim 40%) en één individuele werknemer. De aanvragen hadden betrekking op de specifieke scholing van 1.256 werknemers, vallend onder de cao. Voor deze scholingstrajecten heeft het bestuur in 2018 een bedrag van € 284.980,- toegekend.

Kengetallen Stimuleringsregeling

	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal subsidieaanvragen	169	166	297	288	294
Aantal bedrijven dat subsidie heeft aangevraagd	29	31	40	42	45

Aantal werknemers voor wie subsidie is aangevraagd	1.043	915	1.228	1.215	1.290
Aantal subsidieaanvragen individuele werknemers	1	2	0	5	1
Totaal toegekend bedrag	€ 99.907	€ 120.965	€ 237.973	€ 173.116	€ 284.980

De kengetallen laten zien dat het totale subsidiebedrag in 2018 aanzienlijk hoger ligt dan voorgaande jaren. Ook het aantal aanvragen en het aantal werknemers is gestegen, maar naar verhouding wel minder hard dan de stijging van het toegekende subsidiebedrag.

Als we kijken naar de aanvragen die zijn toegekend, dan zien we dat in 2018 voor 279 van de 294 aanvragen (95%) subsidie is verstrekt. Met deze subsidie hebben 1.257 werknemers een opleiding kunnen volgen. Dit betekent dat de gemiddelde subsidie per werknemer €220 bedroeg.

De verschillen tussen bedrijven zijn groot. Sommige bedrijven weten de subsidieregeling goed te vinden, andere bedrijven niet of nauwelijks. Als we kijken naar de totaal toegekende bedragen per bedrijf in 2018 dan zien we de volgende verdeling:

2018

Toegekend bedrag	Aantal bedrijven
Minder dan €500	5
€ 500 - € 2.500	12
€ 2.500 - € 5.000	10
€ 5.000 - € 10.000	8
€ 10.000 - € 15.000	2
€ 15.000 - € 25.000	4
Meer dan € 25.000	2

De meeste bedrijven hebben meerdere subsidieaanvragen ingediend. Er is in 2018 twee keer het maximale subsidiebedrag per subsidieaanvraag van €12.000 toegekend.

Binnen de toegekende aanvragen zien we de volgende verdelingen:

Aandeel van 25% en 50-75% toekenningen op het totale aantal toekenningen

	2015	2016	2017	2018
25% toekenning (waaronder BHV, NEN, Arbo, ISO, Taal)	61%	50%	67%	46%
50%/75% toekenning (vakopleidingen en M&O)	39%	50%	33%	54%

Het aandeel 50-75% toekenningen is gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. Deze stijging valt voor een deel te verklaren uit de wijziging die vanaf 1 oktober is ingevoerd. Vanaf 1 oktober 2018 is de subsidie op alle opleidingen, trainingen en cursussen met uitzondering van wettelijke verplichte cursussen verhoogd naar 75%. Ook arbo cursussen waaraan geen wettelijke verplichting ten grondslag ligt of algemene vormende opleidingen vielen vanaf 1 oktober 2018 onder het 75%-tarief.

Als we inzoomen op de inhoud van de opleidingen, trainingen en cursussen dan zien we voor de meest aangevraagde opleidingen het volgende beeld.

2018

Opleiding	Aantal werknemers	Toegekend bedrag	% van totale toegekende bedrag
BHV/EHBO/AED	483	€ 21.631	8%
NEN	25	€ 6.447	2%
Heftruck	259	€ 22.157	8%
Procesoperator stansen /vouwplakken, VAPRO, machine operator, druktechnieken	31	€ 77.145	27 %
Leidinggeven en communicatie	19	€ 17.760	6%

Percentage deelnemers per schaal

	2015	2016	2017	2018
Schaal 1-2	3%	6%	3%	4%
Schaal 3-4	26%	30%	30%	24%
Schaal 5-6	34%	32%	33%	36%
Schaal 7-8	37%	32%	34%	36%

Subsidieregeling Loopbaanadvies

Naast de subsidie op opleidingen, trainingen en cursussen kunnen werknemers vanaf 1 oktober 2018 ook een beroep doen op subsidie voor loopbaanadvies.

Met een loopbaanadviestraject krijgen werknemers meer inzicht in hoe ze in hun werk staan, welke kansen ze zelf zien en wat ze al zelf kunnen doen om ook op langere termijn gezond en met plezier te kunnen blijven werken.

Werknemers vallend onder de CAO Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen die behoefte hebben aan loopbaanadvies, komen in aanmerking voor een vergoeding van de kosten van een loopbaancoach tot €1.500. Werknemers mogen eens in de vijf jaar gebruik maken van deze vergoedingsregeling.

In 2018 is nog geen subsidie voor loopbaanadvies aangevraagd.

Loopbaancheck Kartonnage

FCB heeft in 2018 ook een online Loopbaancheck Kartonnage ontwikkeld. De loopbaancheck geeft werknemers inzicht in hun werkbeleving. Ben je fit, tevreden en ervaar je werkplezier? Ook wordt duidelijk of je toe bent aan groei, opleidingen en (andere) uitdagingen. Je krijgt tips op welke manier je je huidige functie langer kunt volhouden. FCB stelt de loopbaancheck voor iedereen uit de sector kosteloos beschikbaar. Na het invullen krijg je meteen de uitslag met persoonlijke tips.

De online loopbaancheck is in 2018 32 keer ingevuld.

Hoe houd ik plezier in mijn werk?
FCB denkt met je mee

Mijn werk wordt te zwaar. Wat nu?
Waar sta ik over vijf jaar?
Ik wil graag iets nieuws leren

Doe de loopbaancheck en weet waar je staat

Kom in actie!
Weet binnen 5 minuten waar jij staat in je loopbaan en ga direct naar: www.fcb-verpakkingen.nl en klik op *Doe de Loopbaancheck*.
Ben je fit, ervaar je werkplezier of ben je toe aan ontwikkeling, of opleiding of andere uitdagingen? Ook krijg je tips hoe je je huidige werk langer volhoudt.
De uitslag gaat alleen naar jou en jij bepaalt zelf wat je ermee doet.

De wereld verandert in een hoog tempo. Niemand weet hoe jouw baan er over tien jaar uit ziet. Daarom is het goed om te werken aan je loopbaan. Aan je ontwikkeling. Aan je toekomst. FCB heeft diverse mogelijkheden om je te helpen met info, advies en begeleiding.

Kijk voor meer informatie op www.fcb-verpakkingen.nl of www.jamesloopbaan.nl/sector/sector-kartonnage

fcb
kartonnage- en
flexibele verpakkingen

www.fcb-verpakkingen.nl

Doe de FCB Loopbaancheck!

3. ESF project Vitaal de toekomst in!



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

In het kader van de ESF-subsidieregeling Duurzame inzetbaarheid 2014-2020 voor regio's en sectoren heeft FCB een projectplan ingediend voor de sector Kartonage- en Flexibele Verpakkingen.

Op 13 februari 2017 heeft het agentschap van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in een beschikking vastgesteld dat het projectplan voor cofinanciering in aanmerking komt.

De uitvoering van het projectplan Vitaal de toekomst in! loopt van 1 maart 2017 tot en met 31 augustus 2018. De kosten van de activiteiten worden voor 50% door ESF vergoed en voor 50% door FCB betaald uit eigen middelen. De totale projectkosten zijn begroot op € 396.750,-.

Het projectplan Vitaal de toekomst in! bestaat uit de volgende deelprojecten en activiteiten.

- A. Sectoronderzoek Duurzame inzetbaarheid en werkdruk (2017)
- B. Ontwikkelen en uitvoeren communicatie- en bewustwordingscampagne
- C. Pilots met activerende maatregelen:
 - Erkennen en waarderen
 - Regie over je eigen loopbaan
 - Vitaliteit beweegt je
 - Van werkdruk naar werkplezier
- D. Effectmeting (2018)

In maart 2017 is FCB van start gegaan met de uitvoering van het onderzoek, de communicatie- en bewustwordingscampagne en de pilots met activerende maatregelen. In de periode september 2017 t/m augustus 2018 heeft FCB een grote communicatie- en bewustwordingscampagne en activerende maatregelen uitgevoerd. In augustus 2018 heeft FCB een effectmeting laten uitvoeren naar de resultaten en een mini magazine gemaakt met ervaringsverhalen.

Communicatie- en bewustwordingscampagne

In het kader van het project Vitaal de toekomst in! heeft FCB een grote communicatie- en bewustwordingscampagne laten uitvoeren in de sector. Door een extern communicatiebureau is eerst gestart met een analyse van de communicatiebehoefte en -mogelijkheden binnen de sector. Er is gekozen voor een aanpak die aansluit bij de resultaten van het sectoronderzoek en de populatie van de sector.

De aanpak is gericht op het versterken van de bewustwording van de werknemers met betrekking tot de eigen vitaliteit en de dialoog tussen werknemer en leidinggevenden.

De campagne bestond uit de volgende activiteiten:

- Twee inspiratiesessies met in totaal 17 HR-mensen van verschillende bedrijven
- Ontwikkelen van drie video's, waarin het vitaliteitsverhaal van drie verschillende werknemers in beeld is gebracht
- Ontwikkelen van posters en flyers die werkgevers kunnen gebruiken in het eigen bedrijf om werknemers bekend te maken met duurzame inzetbaarheid (20 bedrijven)
- Verschillende belrondes naar bedrijven om het communicatie-pakket toe te lichten en onder de aandacht te brengen (100 bedrijven)
- Bedrijfsadviesgesprekken Duurzame inzetbaarheid (11 bedrijven)
- Inrichten en inzetten van mobiele unit (13 bedrijven en 525 werknemers)
- Mini magazine met resultaten voor alle werknemers



Inhoud



4 **Cijfers** Vitaal de toekomst in

6 **Bedrijfsprez:** Stempheer steeds vitaler de toekomst in

8 **Campagne** 'Vitaal de toekomst in!'

9 **Workshop** Effectief leren en ontwikkelen

10 **Sectoronderzoek:** Hoe staat het met de fysieke- en mentale gezondheid in de sector?

12 **Interview:** Gerrit ging gezonder eten en leven

14 **Vijf tips** voor werkgevers in de sector

16 **Interview:** Martin ontwikkelde zich van someerder tot zelfstandig operator

18 **Interview:** Ilonka ging drie keer per week sporten, ondanks haar ploegendienst

20 **Nieuw voor werknemers:** de online Loopbaancheck

22 **Ervaringsverhaal:** Meewerkend voormannen bij Hubregse groeien uit tot coach

Meer weten over wat FCB voor je kan betekenen?
Ga naar: fcb-verpakkingen.nl

Voorwoord



'Ik ben trots op wat we samen al bereikt hebben maar besef ook dat we er nog niet zijn.'

De afgelopen jaren hebben we met elkaar hard gewerkt om het thema duurzame inzetbaarheid op de kaart te zetten. Als sector maar vooral ook met werkgevers, HR mensen en medewerkers in de bedrijven zelf. Ik ben trots op wat we samen al bereikt hebben maar besef ook dat we er nog niet zijn. We leven in een snelle tijd die continu verandert met milieuregels, voedselreizen en nieuwe technologieën. Wij zien er de noodzaak van in om blijvend in mensen te investeren, zowel in de kennis en vaardigheden als ook met betrekking tot gezondheid, vitaliteit, leiderschap en loopbaan. De komende jaren hopen we daar samen met jullie verder mee aan de slag te gaan. We werken in een prachtige sector om trots op te zijn, elke dag nemen we wel een van onze verpakkingen ter hand. Samen gaan we vitaal verder!

Willem de Vocht
voorzitter FCB

Pilots met activerende maatregelen

In totaal bestaat het project Vitaal de toekomst in! uit een viertal pilots met activerende maatregelen. Iedere pilot bestaat uit verschillend activerend aanbod, waaraan werkgevers en werknemers uit de sector konden deelnemen.

Pilot Erkennen en waarderen	17 Incompany workshops (Leidinggevende als coach, Leren leren en Succesvol omgaan met competenties) en 8 EVP trajecten
Pilot Regie over je eigen loopbaan	4 Loopbaanworkshops en 15 loopbaan APK's
Pilot Vitaliteit beweegt je!	12 Vitaliteitspakketten, 17 leefstijlworkshops (Gezond eten, Preventie fysieke klachten en Energieker en vitaler bewegen) en 15 intensieve begeleidingstrajecten (Vakmensen-in-Actie)
Pilot Van werkdruk naar werkplezier	2 Werkdruk pilots op maat

In totaal hebben 28 bedrijven gebruik gemaakt van het aanbod om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te kunnen versterken.

Wie hebben gebruik gemaakt van het activiteitenaanbod, hoe hebben zij dat ervaren en wat zijn de effecten op duurzame inzetbaarheid?

Bereik van het totale activiteitenaanbod	Bedrijven	Werknemers
Aangesloten bij FCB	103	4026
Deelname aan activiteiten	28	927
Bereik van de activiteiten	27%	23%

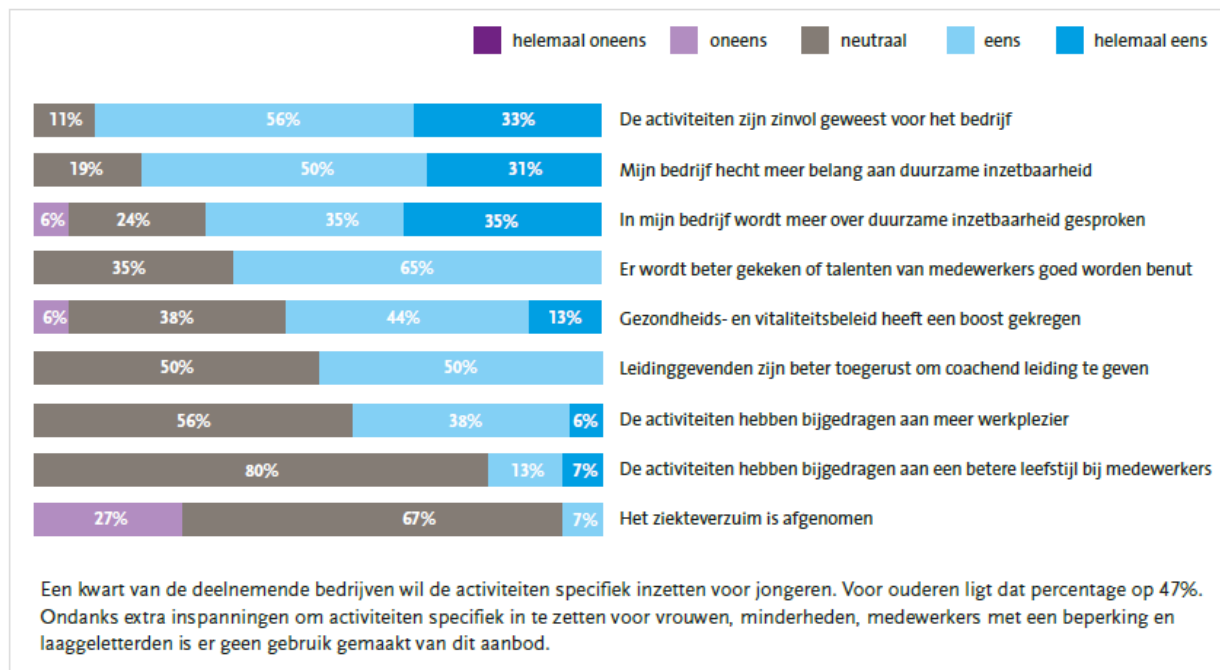
De deelnemende bedrijven waarderen Vitaal de toekomst in! met een gemiddeld rapportcijfer van 7,7



Redenen voor bedrijven om geen gebruik te maken van het activiteitenaanbod zijn: andere prioriteiten, geen mensen vrij te maken, aanbod is niet interessant, bedrijf is te klein, geen animo van werknemers en moeilijk te plannen. Het belang van duurzame inzetbaarheid wordt weliswaar onderkend echter de productiedruk is veelal hoog en het tevreden stellen van klanten krijgt voorrang.

De deelnemende bedrijven waarderen Vitaal de toekomst in! met een gemiddeld rapportcijfer van 7,7 op de beoordeling van de kwaliteit van de informatie, toegankelijkheid, contact met FCB, uitvoering van de activiteit en de afwikkeling/administratie.

Effecten van de activiteiten op de organisatie (werkgevers)



Het ruime, gevarieerde activiteiten aanbod, het bereik ervan bij bedrijven en werknemers en de effecten van de activiteiten hebben een behoorlijke impact gehad op de duurzame inzetbaarheid in de sector. Het thema is op de kaart gezet maar we zijn er nog niet. Om continue veranderingen het hoofd te blijven bieden zijn we genooddaakt om blijvend in mensen te investeren.

Belangrijkste aanbevelingen voor vervolg

- Vroegtijdig het aanbod bij de bedrijven bekendmaken zodat de bedrijven de activiteiten in hun jaarplanning kunnen opnemen.
- Een integrale aanpak voor het benaderen van bedrijven. Bijvoorbeeld een centrale intake waarin bedrijven bij de hand worden genomen bij het maken van keuzes voor de verschillende activiteiten. Daarbij ontstaat meer duidelijkheid over wat elke uitvoerder te bieden heeft.
- De thema's Gezondheid & Vitaliteit en Leiderschap & Loopbaan onder de aandacht blijven brengen bij werkgevers en werknemers. Er is al veel bereikt maar ook nog een lange weg te gaan. De beweging die Vitaal de toekomst in! nu op gang heeft gebracht verder voortzetten.
- Ontwikkeling van nieuwe en verdiepende activiteiten zoals: workshops (bijvoorbeeld het voeren van ontwikkelingsgesprekken, aanspreken op ongewenst gedrag, behoud van jong talent), ontwikkeling van een Toolbox Duurzame Inzetbaarheid, nieuwe items in de mobiele unit, meer voorlichting.
- FCB zou bedrijven die niet hebben deelgenomen aan ESF en de laatste jaren ook geen gebruik hebben gemaakt van de Stimuleringsregeling kunnen benaderen voor een bezoek om hen nader te informeren over wat FCB voor hen zou kunnen betekenen.

In september en oktober 2018 heeft de projectmanager van FCB de subsidieverantwoording opgesteld en ingediend. Deze bestond uit een document projectverslag, een overzicht van alle facturen en een overzicht van alle deelnemende bedrijven. Ook is het digitale subsidieportaal gebruikt om de einddeclaratie in te kunnen dienen.

Nieuwe subsidieaanvraag voor project Vitaal verder!

In oktober 2018 startte het nieuwe en tevens laatste aanvraagtijdvak voor de ESF regeling Duurzame inzetbaarheid voor sectoren en O&O fondsen. Het bestuur van FCB heeft besloten een nieuwe aanvraag in te dienen voor een vervolg op het project Vitaal de toekomst in!. Het vervolgproject Vitaal verder! gaat in 2019 van start en zal doorlopen tot maart 2021. FCB heeft op 5 oktober 2018 het projectvoorstel Vitaal verder! ingediend.



4. Arbeidsomstandigheden

Ten behoeve van de bedrijfstak ondersteunt FCB op financiële wijze het 'Arbo Verbond Papier & Karton' (PKG) bij het bereiken van zijn doelstellingen op het gebied van een veilige sector. In dit verbond wordt op het gebied van veiligheid en gezondheid op een zeer efficiënte en effectieve wijze samengewerkt door de branches Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, Papier en Golfkarton. Het verbond is gestart in 2007 als een voortzetting door sociale partners van voorheen het Arboconvenant (2002-2007). Door partijen is besloten om de samenwerking in ieder geval voort te zetten tot en met het jaar 2020. Het ligt in de lijn der verwachting dat de samenwerking zal worden gecontinueerd voor de periode hierna.

De samenwerking omvat zowel de betreffende werkgeversverenigingen, als de vakorganisaties, waarbij het verbond op systematische wijze de krachten en kennis weet te bundelen. Het ontwikkelen en delen van veiligheidskundige know-how en praktijkkennis, en het uitdiepen van branche-specifieke thema's komt in nauwe samenwerking vanuit sociale partners tot stand. Voorts is vanuit het verbond een digitale Arbo RI&E en een Arbocatalogus ontwikkeld, waarmee de bedrijven op gemeenschappelijke wijze kunnen voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Via het verbond wordt voorts verdere invulling gegeven aan kennisoverdracht en serviceverlening voor de aan het Verbond deelnemende bedrijven

Op gemeenschappelijke en relevante terreinen wordt programmamanagement, ongevalsregistratie en -analyse, kennisuitwisseling en praktische ondersteuning geboden. Verder wordt vanuit de gemeenschappelijkheid de basis gelegd om per branche maatwerkondersteuning te kunnen leveren aan de aan het Verbond deelnemende bedrijven via de zogenoemde 'Safety Checks'. Daarbij worden de bedrijven bezocht door teams en worden zij individueel en gericht voorzien van advies op het gebied van Arbo. Het belang van de Safety Checks is bijzonder groot en heeft ertoe geleid dat de bezoekfrequentie voor bedrijven verhoogd is naar tweejaarlijks.

In het jaar 2018 werd wederom een aantal individuele bedrijven in de sector benaderd door de Inspectie SZW in het kader van een steekproef om als Inspectie beter inzicht te krijgen op een aantal terreinen. Dankzij de vele inspanningen vanuit het verbond kon hierop door de branche correct en adequaat worden gereageerd, met continuering van de goede relatie tussen bedrijfstak en Inspectie SZW tot gevolg.

Om het belang van Arbo en de aandacht en voortgang op het gebied van veiligheid verder te vergroten, is in 2018 voor het vierde jaar de Arbo Trofee uitgereikt aan een bedrijf dat een grote prestatie heeft gerealiseerd op het gebied van Arbo. De trofee is inmiddels fel begeerd binnen de branche.

Financiën

Het fonds ontvangt zijn middelen uit een heffing van 0,5% over de loonsom van de werknemers op wie de CAO FCB van toepassing is, die binnen de sector werkzaam zijn bij één van de onder het fonds ressorterende bedrijven (vallend onder de werkingssfeer van de CAO voor het Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingen).

Deze middelen worden aangewend om de doelstellingen te bewerkstelligen en de verschillende activiteiten te financieren. In het financieel jaarverslag over 2018 treft u een staat van baten en lasten over 2018 aan en de balans per 31 december 2018.

Namens het bestuur van
de Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonage- en Flexibele Verpakkingen,

.....

Willem de Vocht, voorzitter

(.....) juni 2019



www.fcb-verpakkingen.nl

FCB Kartonage- en
Flexibele Verpakkingen
info@fcb-verpakkingen.nl
030 281 96 37